

2021

Ehrenberg, K., Schmidt, H. J., Kemp, C., Szép, F. & Ugrinowska, L. (2021). *Stay SOUND & CHECK yourself. Mental health and stress behind the scenes of the live music industry - in normal and even more challenging times*. Conference channel at ESNS, Groningen, Netherlands.

2019

Mierke, K. (2019). *Sound-check yourself. Preserve (mental) health and creativity in an industry that never sleeps*. Invited talk at 3rd European Festival Conference, Barcelona, Spain.

Mierke, K., Ugrinowska, L. & Schmidt, H. (2019). *Where is my mind?* Invited talk and dialogue workshop at Nouvelle Prague - International Showcase Festival & Conference, Prague, Czech Republic.

Mierke, K. (2019). *Stress – Your worst best enemy. Part 1: Roots, dynamics and consequences of „good“ and „bad“ stress. Part 2: How to build stress competence on three levels*. Invited Talk at 8th GoGroup Workshop Festival and Event Sustainability, Green Events Europe, Nouvelle Prague & SoundCzech, Prague, Czech Republic.

2018

Mierke, K. (2018). *Zur experimentellen Induktion von (sozialem) Flow-Erleben. Methoden, Befunde und praktische Implikationen*. [On the experimental induction of (social) flow experiences. Methods, findings and practical implications]. Eingeladener Vortrag im Kolloquium der Abteilung für Diagnostik und Differenzielle Psychologie des Psychologischen Instituts der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf (Prof. Dr. Jochen Musch).

Christandl, F., Mierke, K., & Peifer, C. (2018). *Wie im Flug! Manipulierte Zeitwahrnehmung verändert erinnertes Flowerleben, objektive Leistung und Flow in nachfolgenden Aufgaben*. [Flown by! Manipulated time perception alters flow in hindsight, objective performance, and flow at subsequent tasks.] Vortrag auf der 3. Konferenz der Deutschen Gesellschaft für Positiv-Psychologische Forschung, Bochum.

Menne, C. & Mierke, K. (2018). *Fit for Flow? Persönlichkeit, Faktoren der Arbeitsplatzgestaltung und deren subjektive Passung als Determinanten von Flow-Erleben am Arbeitsplatz*. [Fit for flow? Personality characteristics, workplace features and their subjective fit as determinants of flow-experiences at the workplace]. Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main.

- Mierke, K., Christandl, F. & Peifer, C. (2018). *Wie im Flug! Manipulierte Zeitwahrnehmung verändert erinnertes Flowerleben, objektive Leistung und Flow in nachfolgenden Aufgaben*. [Flown by! Manipulated time perception alters flow in hindsight, objective performance, and flow at subsequent tasks.] Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main.
- Rau, S. & Mierke, K. (2018). *Heute hier, morgen dort? Zum Zusammenhang von Networking, Commitment, subjektivem Berufserfolg, Zufriedenheit und Flow-Erleben bei Digitalen Nomaden*. [Here today, there tomorrow? On the interplay of networking, commitment, subjective professional success, satisfaction and flow-experience among digital nomads.] Vortrag auf der 3. Konferenz der Deutschen Gesellschaft für Positiv-Psychologische Forschung, Bochum.
- Rau, S. & Mierke, K. (2018). *Heute hier, morgen dort? Zum Zusammenhang von Networking, Commitment, subjektivem Berufserfolg, Zufriedenheit und Flow-Erleben bei Digitalen Nomaden*. [Here today, there tomorrow? On the interplay of networking, commitment, subjective professional success, satisfaction and flow-experience among digital nomads.] Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt am Main.

2017

- Mierke, K. (2017). *Aufblühen im Job. Wie Arbeit persönliche Entwicklung, inneres Wachstum und Gesundheit fördern kann*. [Flourishing on the job. How work can foster personal development, inner growth and health.] Eingeladener Vortrag auf dem 3. Gesundheitstag der Sparkasse Aachen, 8.7.2017, Aachen.
- Aleth, L. & Mierke, K. (2017). *Nein-Sagen in Abhängigkeit von Assertiveness und Coping – Einflüsse von Bewältigungsstrategien auf das Stressempfinden*. [Saying no as function of assertiveness and coping – effects of stress management strategies on stress experience]. Vortrag auf der 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Darmstadt.
- Bach, A. C. & Mierke, K. (2017). *Entwicklung und Validierung eines Instruments zur Erhebung der motivationalen Komponenten von Präsentismus*. [Development and validation of an instrument assessing motivational components of presenteeism.] Vortrag auf der 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Darmstadt.
- Gansen-Ammann, D. & Mierke, K. (2017). *Be a Bonobo – Konzeption und erste Evaluierung eines Networking- und Social Skill-Trainings für Berufseinstieg und Karriere*. [Be a Bonobo – Conception and first evaluation of a networking and social skills training for entering and building a career]. Vortrag auf der 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Darmstadt.

2016

- Doebel, S. & Mierke, K. (2016). *Stressprävention in der beruflichen Alltagskommunikation: Nein-Sagen in Abhängigkeit von Statusgefälle und Reziprozität*. [Stress prevention in everyday professional communication. Saying no as a function of status differences and reciprocity.] Vortrag auf der 20. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Hamburg.
- Mahner, M. & Mierke, K. (2016). *So sehen Sieger aus! Effekte positiver Stimmungsinduktion auf Flowerleben und Leistung in einer fußballbezogenen Kleingruppenarbeit*. [This is what winners look like! Effects of positive mood induction on flow experience and performane in a soccer-related small group task.] Vortrag auf der 20. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Hamburg.
- Mierke, K. (2016). *On the social psychology of festival crowds: Scientific findings on how to foster responsible and sustainable behavior*. Invited talk at the 6th GO Group Workshop Festival and Event Sustainability, GreenEvents Europe & Hochschule Fresenius, Köln, Germany.
- Steinhäuser, M. & Mierke, K. (2016). *Diversity im Recruiting: Aktivierung der Kreativität von Bewerbern und Einfluss auf das Arbeitgeberimage*. [Diversity in recruiting: Activating candidates' creativity and effects on employer image.] Vortrag auf der 20. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Hamburg (ausgezeichnet mit dem Bachelor-Award der GWPs).

2015

- Mierke, K. & Illes, F. (2015). *Social Flow. Eine Achtsamkeitsmeditation fördert Flowempfinden und die positive Bewertung einer Kleingruppenarbeit*. [Social flow. A mindfulness meditation fosters flow experience and positive evaluation of a small group task]. Vortrag auf der 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz.
- Scheidtmann, S. & Mierke, K., (2015). *Set me free! Autonomie bei der Aufgabenbearbeitung fördert Selbstwirksamkeit, objektive Leistung und die Suche nach Herausforderungen*. [Set me free! Autonomy during task performance fosters self-efficacy, objective performance and challenge-seeking behavior]. Vortrag auf der 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz.
- Stürmer, B. & Mierke, K. (2015). *Chancengleichheit bei Bewerbungen – Eine empirische Studie zur Diskriminierung bei Bewerbungen auf Basis von Namen*. [Fairness in application procedures- an empirical study on discrimination of candidates as based on names.] Vortrag auf der 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie in Heide (Westküste).

Teschke, R. & Mierke, K. (2015). *Der Einfluss physischer Attraktivität auf die Bewertung von Präsentationen*. [Effects of physical attractiveness on the evaluation of presentations.] Vortrag auf der 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Heide (Westküste).

Volquarts, M.-K., Mierke, K., & Gansen-Ammann, D. (2015). *Image mal anders - Das Potenzial „politischer Fertigkeiten“ für die Gestaltung von Markenpersönlichkeiten*. [A fresh view on image – The potential of political skill for shaping brand identity.] Vortrag auf der 9. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Mainz.

2014

Christandl, F. & Mierke, K. (2014). *Wenn die Zeit beim Einstellungsinterview verfliegt, dann ist das Unternehmen attraktiv – Zum Zusammenhang von subjektiver Zeitwahrnehmung und Unternehmensbeurteilung*. [When time flies during a job interview, the company is attractive – on the interplay of subjective time and company evaluation.] Vortrag auf der 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.

Förster, N., Mierke, K. & Stemme, S. (2014). *Einflussfaktoren auf die Zufriedenheit von Auszubildenden im Hotel- und Gastgewerbe*. [Factors affecting apprentice satisfaction in the hospitality industry.] Vortrag auf der 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.

Hübner, R. C. M. & Mierke, K. (2014). *Politically correct: Effects of political skill on the ability to fake good*. Posterpräsentation auf der 56. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Gießen.

Mierke, K., Christandl, F. & Bach, A.-C. & Schnur, L. (2014). *Alles fließt?! Effekte manipulierter Zeitwahrnehmung auf subjektives Flowerleben und objektive Performanz in nachfolgenden Aufgaben*. [Everything flows? Effects of manipulated time perception on subjective flow experience and objective performance in subsequent tasks.]. Vortrag auf der 50. Tagung der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.

Neumann, M., Gansen-Ammann, D.-N., & Mierke, K. (2014). *Politische Fertigkeiten bei Hochschulabsolventen reduzieren Belastungserleben bei der Stellensuche*. [Political skill reduce alumni stress experiences while in search of a job.] Vortrag auf der 18. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie, Köln.

2013

Frost, B. & Mierke, K. (2013). *Stressbewältigung bei Studierenden – Funktionale und dysfunktionale Strategien und sozialpsychologische Einflussvariablen*. [Stress management amongst students – functional and dysfunctional strategies and social

psychological factors.] Posterpräsentation auf der 14. Fachgruppentagung Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hagen.

Mierke, K. (2013). *How do you want to work, how do you want to live? Addressee and context effects threaten the validity of work-life-balance survey results.* Talk presented at the 16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress 2013, Münster, Germany.

2012

Engelhardt, C., Goldberg, G., Hübner, R., Balci, E. & Mierke, K. (2012). *I am where I am – Surrounding Effects on Self-Reported Work-Family Balance in a Bogus Pipeline Experiment.* Poster presented at 54. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Mannheim, Germany.

Mierke, K., Musiol, A. & Janz, M. (2012). *Giving and Accepting a Little Help: Effects of Norm Priming on Automatic Behavior in Narcissists and Non-Narcissists.* Talk presented at 54. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Mannheim, Germany.

Nazzal, R., Töpfer, M., Volquarts, M.-K., Walter, K. & Mierke, K. (2012). *I am... so flexible – Addressee and Weekday Effects on Self-Reported Career-Oriented in a Bogus Pipeline Experiment.* Poster presented at 54. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Mannheim, Germany.

2011

Janz, M., Musiol, A. & Mierke, K. (2011). *Helfen und um Hilfe bitten: Effekte differenzialpsychologischer Variablen und sozialer Normen auf prosoziales Verhalten.* [Helping and asking for help. Effects of personality factors and social norms on prosocial behavior]. Posterpräsentation auf der 13. Fachgruppentagung Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hamburg.

Mierke, K. & von Menzingen, P. (2011). *Es kommt drauf an, wo Du mich fragst: Effekte des räumlichen Kontexts auf Selbstbeschreibungen, Werthaltungen und situative Entscheidungen.* [It depends on where you ask me: Effects of environmental settings on self-description, reported value orientation and decisions in critical incident scenarios.] Vortrag auf der 13. Fachgruppentagung Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Hamburg.

2010

Mierke, K. & Goossens, P. (2010): *Stereotype und confirmatorisches Testen in der Personalauswahl: Werden türkischstämmige Bewerber härter geprüft?* [Stereotypes and confirmatory testing in personnel selection: Are Turkish-born candidates examined more thoroughly?] Vortrag auf der 52. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Saarbrücken.

Schnabel, D. & Mierke, K. (2010). *Kunst sponsoring als Imagefaktor für Unternehmen*. [Art sponsoring as an image factor for companies]. Posterpräsentation auf der 52. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Saarbrücken.

2009

Mierke, K. & Vopersal, A. (2009). *Es kommt darauf an, wer fragt: Effekte sozialer Erwünschtheit auf studentische Angaben zur Work-Life-Balance*. [It depends on who's asking. Effects of social desirability on students' reported work-life-balance.] Vortrag auf der 12. Tagung der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Luxemburg.

2003

Ehrenberg, K. & van Rijswijk, W. (2003). *Intercultural discrimination in e-mail communication*. Poster presented at the 3rd Meeting of the Society for Personality and Social Psychology, Los Angeles, CA, USA.

2002

Ehrenberg, K. (2002). *Source does matter: Components of the inconsistency effect in person memory as a function of cognitive load and retention interval*. Invited talk at Vakgroep Sociale Psychologie, Katholieke Universiteit Nijmegen, Netherlands.

Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (2002). *Efficient or Effortful? On the interplay of cognitive load and interpersonal fit in social categorization*. Talk presented at 4th European Social Cognition Network Meeting, Paris, France.

Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (2002). *Expectancy Effects in Person Memory: Dissociation of Memory and Heuristic Reconstruction Processes under Load and over Time*. Talk presented at the 13th General Meeting of the European Association of Experimental Social Psychology, San Sebastian, Spain.

Ehrenberg, K., Klauer, K.C. & Cataldegirmen, H. (2002). *Die Rolle von Verarbeitungskapazitäten und Verarbeitungszielen bei illusorischen Korrelationen*. [The role of cognitive capacity and processing goals in illusory correlations]. Vortrag auf der 44. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Chemnitz.

Klauer, K.C., Ehrenberg, K., & Cataldegirmen, H. (2002). *Illusory Correlations: Evidence for goal dependence*. Talk presented at the Social Cognition Preconference of The Annual Meeting of the Society of Personality and Social Psychology, Savannah, GA, USA.

2001

Ehrenberg, K., Klauer, K.C., & Cataldegirmen, H. (2001). *Evaluative and non-evaluative illusory correlations - The role of processing resources*. Talk presented at the 3rd European Social Cognition Network Meeting, Houffalize, Belgium.

- Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (2001). *Inkonsistenzeffekte im Personengedächtnis - Auswirkungen von kognitiver Belastung und Retentionsintervall*. [Inconsistency effects in person perception – Effects of cognitive load and retention interval]. Eingeladener Vortrag vor der Abteilung Sozialpsychologie des Psychologischen Instituts der Universität Jena.
- Sherman, J.W., Groom, C., Klauer, K.C. & Ehrenberg, K. (2001). *Automatic and controlled processes in stereotype-driven memory biases*. Poster presented at the 81st Annual Convention of the Western Psychological Association, Lahaina, Hawai'i, USA.
- Musch, J., Ehrenberg, K., & Mierke, J. (2001). *Web-Experimente zum ersten Eindruck in der Personenwahrnehmung*. [Online experiments on first impressions in person perception]. Vortrag auf der 4. German Online Research, Göttingen.
- Ehrenberg, K., Klauer, K.C., & Wegener, I. (2001). *Kontexteffekte auf die Hierarchie multipler sozialer Kategorieinformation*. [Context effects on the hierarchy of multiple social category information]. Vortrag auf der 43. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Regensburg.
- Banse, R., Gawronski, B., Ehrenberg, K., & Zukova, J. (2001). *Individual differences in category-based and individuating impression formation*. The moderating role of associative strength. Poster presented at the 2nd Meeting of the Society for Personality and Social Psychology, San Antonio, TX, USA.

2000

- Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (2000). *Effekte kognitiver Belastung auf den Inkongruenzeffekt in der Personenwahrnehmung*. [Effects of cognitive load on the incongruency effect in person perception] Vortrag auf dem 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Jena.
- Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (2000). *Effects of incongruency and cognitive load on structural processing of person information*. Vortrag auf dem 2nd European Social Cognition Network Meeting, Heidelberg, Germany.
- Ehrenberg, K., Klauer, K.C. & Wegener, I. (2000). *Hierarchische Verarbeitung multipler Kategorieinformation: Die Dominanz von Geschlechtskategorien*. [Hierarchical processing of multiple category information: The dominance of gender categories]. Vortrag auf der 42. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Braunschweig.
- Ehrenberg, K., Klauer, K.C. & Wegener, I. (2000). *Relative category dominance in crossed categorization in terms of conditional probabilities*. Invited Talk at ERASMUS Seminar on Mathematical Psychology, Bonn, Germany.

1999

- Ehrenberg, K., Klauer, K.C. & Wegener, I. (1999). *Person-based and category-based processing: The effects of relative group size*. Talk at the 1st European Social Cognition Network Meeting, Nijmegen, Netherlands.
- Klauer, K.C., Ehrenberg, K. & Wegener, I. (1999). *Relative group size and entitativity*. Talk presented at the EAESP Small Group Meeting on Group Homogeneity and Entitativity, Louvain-la-Neuve, Belgium.
- Ehrenberg, K., Klauer, K.C. & Wegener, I. (1999). *Soziale Kategorisierung und Stereotypisierung von Minoritäten*. [Social categorization and stereotyping of minorities]. Vortrag auf der 41. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Leipzig.
- Klauer, K.C., Ehrenberg, K. & Wegener, I. (1999). *Relative group size and entitativity: Why minorities may be easy to remember*. Invited Talk at School of Psychology, University of Cardiff, UK.
- Ehrenberg, K. & Klauer, K.C. (1999). *Wechselwirkungen sozialer Kategorieinformation im 'Who said what?'-Paradigma*. Interactive effects of social category information in the „Who said what?“-paradigm.] Vortrag auf dem Postgraduierten-Workshop der Fachgruppe Sozialpsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Rauschholzhausen.